

Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 in materia di protezione dei dati personali (in inglese “General Data Protection Regulation”, in breve GDPR) e del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i.

Energica S.r.l. (in seguito “Energica”), in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali (in seguito “Titolare”), ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i. (in seguito “Codice”) e degli artt. 4, n. 7) e 24 del Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali (in seguito “GDPR”) informa, ai sensi dell’art. 13 del GDPR, che tratta i **dati personali di coloro i quali presentano candidature spontanee e di coloro che partecipano a procedure di selezione del personale (in seguito “interessati”)** secondo le modalità di cui alla presente informativa.

Energica ha nominato, in conformità a quanto disposto dal GDPR, il Responsabile della Protezione dei Dati (di seguito DPO).

1. Oggetto del trattamento

Il Titolare tratta i dati personali dell’interessato quali:

dati anagrafici; dati curricolari; dati di contatto (telefono, email, etc.).

In caso di appartenenza dell’interessato a categorie protette o della destinazione del medesimo a particolari mansioni possono essere acquisiti altri dati personali relativi allo stato di salute.

2. Finalità del trattamento

Il trattamento dei dati è effettuato per le procedure di selezione del personale, in particolare per la verifica dei presupposti all’assunzione.

3. Modalità del trattamento

Il trattamento dei dati personali è realizzato per mezzo delle operazioni indicate all’art. 4 n. 2) GDPR e precisamente: raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, interconnessione, blocco, comunicazione, cancellazione e distruzione dei dati. I dati personali sono sottoposti a trattamento sia cartaceo che elettronico e/o automatizzato.

I dati personali sono trattati in modo lecito, secondo correttezza e con la massima riservatezza, al fine di ridurre al minimo la soglia di rischio di accessi abusivi, furti o manomissioni dei dati stessi, a tutela e garanzia della riservatezza dei dati forniti, in conformità a quanto previsto dal GDPR.

4. Periodo di conservazione dei dati

I dati personali saranno conservati per il tempo necessario agli adempimenti previsti per le selezioni attuali e future salvo ulteriori obblighi di conservazione previsti dalle normative vigenti.

Nel caso in cui la selezione abbia esito positivo e si instauri un rapporto di lavoro i dati saranno conservati nel fascicolo personale del dipendente.

Qualora la selezione dovesse avere esito negativo Energica si impegna a cancellare i dati entro 5 anni dal termine della selezione medesima.

I dati personali potranno essere conservati per l’esercizio dei diritti del titolare in caso di contenzioso fino alla scadenza del termine di prescrizione relativo ai diritti dell’interessato .

5. Soggetti autorizzati al trattamento

I dati personali raccolti saranno trattati da soggetti autorizzati al trattamento, previa adeguate istruzioni operative, per il tempo strettamente necessario al raggiungimento delle finalità sopraindicate; l’elenco aggiornato dei soggetti autorizzati al trattamento è disponibile presso la sede del Titolare e sarà fornito a seguito di richiesta scritta allo stesso.

6. Comunicazione dei dati

I dati personali saranno oggetto di comunicazione a soggetti terzi esclusivamente nei seguenti casi: centri per l'impiego ai fini delle autorizzazioni per l'assunzione dei candidati appartenenti alle categorie protette e, se del caso, alle strutture mediche convenzionate con l'azienda per l'espletamento delle verifiche obbligatorie propedeutiche all'assunzione.

I dati non saranno comunque diffusi.

7. Trasferimento dati

La gestione e la conservazione dei dati personali avviene su server del Titolare e/o di società terze autorizzate e debitamente nominate quali Responsabili esterni del trattamento ubicati all'interno dell'Unione Europea.

Attualmente i server sono situati in Italia (in Casale Monferrato).

I dati non saranno oggetto di trasferimento al di fuori dell'Unione Europea. Resta in ogni caso inteso che il Titolare, ove si rendesse necessario, avrà facoltà di spostare l'ubicazione dei server in altri Paesi dell'Unione Europea e/o Paesi extra-UE. In tal caso, il Titolare assicura sin d'ora che il trasferimento dei dati extra-UE avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili stipulando, se necessario, accordi che garantiscano un livello di protezione adeguato e/o adottando le clausole contrattuali standard previste dalla Commissione Europea.

8. Diritti dell'interessato

L'interessato ai sensi degli artt. 15 - 21 GDPR ha il diritto di:

1. chiedere ed ottenere **l'accesso ai propri** dati;
2. chiedere ed ottenere **la rettifica** e/o l'integrazione e/o l'aggiornamento dei dati;
3. chiedere **l'oblio**, ovvero la cancellazione dei dati e di tutte le copie esistenti;
4. chiedere **la limitazione** al trattamento;
5. chiedere **la portabilità**;
6. chiedere **l'opposizione**;
7. proporre reclamo al Garante della Privacy.

9. Modalità di esercizio dei diritti

L'interessato in qualsiasi momento potrà esercitare i diritti di cui all'articolo precedente inviando:

- una raccomandata A/R a: Energica S.r.l., via G.A. Morano n.1/C, 15033 Casale Monferrato (AL)
- una e-mail all'indirizzo PEC: segreteria@energicagas.postecert.it.

10. Titolare del trattamento e DPO

Il Titolare del trattamento può essere contattato ai seguenti recapiti:

- indirizzo postale: Energica S.r.l., via G.A. Morano n.1/C, 15033 Casale Monferrato (AL);
- posta elettronica certificata (PEC): segreteria@energicagas.postecert.it.

Il DPO può essere contattato ai seguenti recapiti:

- indirizzo postale: Energica S.r.l., via G.A. Morano n.1/C, 15033 Casale Monferrato (AL);
- posta elettronica certificata (PEC): dpo@energicagas.postecert.it.

Il conferimento dei dati personali richiesti ha natura obbligatoria per le finalità di cui al punto 2; l'eventuale mancata comunicazione, anche parziale, di tali dati o la mancata autorizzazione al trattamento, comporterà l'impossibilità di partecipare alle procedure di selezione.